

中天人力资源培训

发布日期：2025-09-24

行动学习群策群力工作坊的特点与优势

以行动学习工作坊方式作为项目成果的保证。项目成果不再是不接地气的专家一言堂，而是因地制宜，在群策群力基础上的员工自动自发，在保证方向正确的基础上，更具备期计划落地的实干热情。动学习群策群力工作坊的项目设计，是针对企业和课题的定制化设计。在调研、深入了解的基础上，由项目导师及项目组共同为每个课题量身定制具体的项目操盘程序和研讨的思维路径。

行动学习群策群力工作坊的特点与优势

以行动学习工作坊方式作为项目成果的保证。项目成果不再是不接地气的专家一言堂，而是因地制宜，在群策群力基础上的员工自动自发，在保证方向正确的基础上，更具备期计划落地的实干热情。动学习群策群力工作坊的项目设计，是针对企业和课题的定制化设计。在调研、深入了解的基础上，由项目导师及项目组共同为每个课题量身定制具体的项目操盘程序和研讨的思维路径。

人力资源培训的类型：专业技术人员培训。中天人力资源培训

项目成果： 在六天的研讨过程中，五个学员小组共计研讨了15 个成本要素，确定100 余个关键性成本控制点，产生 170 余个合理化建议，完成 6万 字的执行计划书。 五个目标车间，均完成降本增效执行方案，并在工作坊终的城镇会议上经过集团高管领导的严格评审中全部通过。五个目标车间的总降本增效规划额度为2066万元。项目成果： 在六天的研讨过程中，五个学员小组共计研讨了15 个成本要素，确定100 余个关键性成本控制点，产生 170 余个合理化建议，完成 6万 字的执行计划书。 五个目标车间，均完成降本增效执行方案，并在工作坊终的城镇会议上经过集团高管领导的严格评审中全部通过。五个目标车间的总降本增效规划额度为2066万元。

中天人力资源培训有效的人力资源战略应包括：通过学习、发展和教育来激发员工潜力。

人力资源的定位是人力资源技术提供商，所有5D人力资源项目都是与合作人力资源机构共同完成。为了保护合作机构和，案例中具体客户的名称、产出成果等均做了过滤处理。

项目背景：2017年8月，浙江省某科技集团举办线上人力资源项目。人力资源的对象是基层管理干部100人左右。按一般的情况，线上人力资源更加难以产生人力资源落地成果，为此我们建议客户对项目进行5D的落地化改造，采用翻转课堂的方式重新设计线上项目。在设计中，追加了线下内化工作坊的环节，使得整个线上人力资源项目拥有了丰硕的落地成果。

人力资源的定位是人力资源技术提供商，所有5D人力资源项目都是与合作人力资源机构共

同完成。为了保护合作机构和，案例中具体客户的名称、产出成果等均做了过滤处理。

项目背景： 2014年9月-11月，浙江某集团公司要求在原“企业中层管理干部优才班”进行过程中，组织学员进行“划小核算单位”的课题研讨。因此我们在原有课程安排的基础上，结合授课内容，对项目进行了5D化改造，追加了6天时间的专项行动学习工作坊。

要求学员学以致用，将人力资源中学习到的内容立刻用于课题研讨，以划小核算单位的，以“降本增效、激发动力”为目标，在学中干，在干中学，获取人力资源项目的组织改善成果。人力资源的载体性取决于：一是确实有能力承载；二是确实承载了有用资源；三是确实能输出承载之源。

项目设计：内化工作坊的目的——Ø 帮助学员梳理线上学习的内容Ø 将线上学习的内容进行内化，转变为客户特色的班组管理SOP（标准作业流程）

项目成果：经过三轮内化工作坊，生了35项本企业化的流程制度，形成2.4万字的项目成果汇编，并全部在城镇会议上通过企业高管的严格评审，确定为企业正式工作流程，对客户的班组管理制度化提升贡献了丰硕的成果。项目设计：内化工作坊的目的——Ø 帮助学员梳理线上学习的内容Ø 将线上学习的内容进行内化，转变为客户特色的班组管理SOP（标准作业流程）

项目成果：经过三轮内化工作坊，生了35项本企业化的流程制度，形成2.4万字的项目成果汇编，并全部在城镇会议上通过企业高管的严格评审，确定为企业正式工作流程，对客户的班组管理制度化提升贡献了丰硕的成果。人力资源经济活动及其收益的核算是基于人力资本理论进行的。中天人力资源培训

有效的人力资源战略应包括：创造企业文化，使人才能在这种文化中得到培育并能够施展才华。中天人力资源培训

润泽的定位是人力资源技术提供商，所有5D人力资源项目都是与合作人力资源机构共同完成。为了保护合作机构和，案例中具体客户的名称、产出成果等均做了过滤处理。

项目背景： 2014年9月-11月，浙江某集团公司要求在原“企业中层管理干部优才班”进行过程中，组织学员进行“划小核算单位”的课题研讨。因此我们在原有课程安排的基础上，结合授课内容，对项目进行了5D化改造，追加了6天时间的专项行动学习工作坊。

要求学员学以致用，将人力资源中学习到的内容立刻用于课题研讨，以划小核算单位的，以“降本增效、激发动力”为目标，在学中干，在干中学，获取人力资源项目的组织改善成果。中天人力资源培训

西安时代光华教育发展有限公司主营品牌有西安时代光华，发展规模团队不断壮大，该公司服务型的公司。西安时代光华是一家有限责任公司（自然）企业，一直“以人为本，服务于社会”的经营理念；“诚守信誉，持续发展”的质量方针。公司始终坚持客户需求优先的原则，致力

于提供高质量的企业培训□5D培训项目设计师认证，管理咨询，行动学习。西安时代光华将以真诚的服务、创新的理念、高品质的产品，为彼此赢得全新的未来！